



Barbara Höfel, Personalleiterin und Mitglied der BPW Geschäftsleitung, mit Wolfgang Clement, TOB JOB Mentor/Wirtschaftsminister a.D. (Quelle: zeag GmbH)

07.03.2018 15:30 CET

## BPW hat die loyalsten Mitarbeiter Deutschlands

- **Nutzfahrzeugzulieferer aus dem Bergischen Land führt in „TOP JOB“-Mitarbeiterumfrage mit höchster Loyalität**
- **BPW führt ebenfalls renommierte Rankings bei Fairness, Innovation und Nachhaltigkeit an**
- **BPW Personalleiterin Barbara Höfel: „Mitarbeiter tragen den Wandel des Unternehmens aktiv mit“**

**Wiehl, 07.03.2018 --- Kein Unternehmen im deutschen Mittelstand hat so**

treue Mitarbeiter wie die BPW Bergische Achsen KG. Die Mitarbeiter des Familienunternehmens im bergischen Wiehl attestierten ihrem Arbeitgeber in der unabhängigen und anonym durchgeführten TOP JOB- Umfrage Bestnoten für Kommunikation, Entwicklung und Perspektive. Und im Vergleich mit anderen Unternehmen sind Mitarbeiter der BPW besonders loyal – die Kündigungsabsichten sind so gering ausgeprägt wie in kaum einem anderen Unternehmen, das je von TOP JOB untersucht wurde. TOP JOB gilt aufgrund seiner fundierten Methodik unter Leitung des Instituts für Führung und Personalmanagement der Universität St. Gallen als das renommierteste Qualitätssiegel für Arbeitgeberattraktivität in Deutschland. Die Preisverleihung fand am 23. Februar im Rahmen des Deutschen Mittelstands-Summits unter der Schirmherrschaft von Wolfgang Clement, ehemals NRW-Ministerpräsident sowie Bundesminister für Wirtschaft und Arbeit, in Berlin statt.

BPW konnte bereits beim letzten TOP JOB-Audit 2015 hervorragende Ergebnisse erzielen. Der Zulieferer der Automobil- und Nutzfahrzeugindustrie (1,37 Milliarden Euro Umsatz in 2017, rund 7.000 Mitarbeiter weltweit) führt ebenfalls bedeutende Rankings bei [Fairness](#), [Innovation](#) und [Nachhaltigkeit](#) an und wird auch regelmäßig als [vorbildlicher Ausbildungsbetrieb](#) ausgezeichnet.

„Mittelständische Zuliefererunternehmen wie BPW gehören zu den Innovationstreibern der deutschen Wirtschaft – stehen jedoch sehr viel seltener im Rampenlicht der Öffentlichkeit als Großkonzerne“ so Barbara Höfel, Personalleiterin und Mitglied der Geschäftsleitung bei BPW. „Wir können junge Talente und hochqualifizierte Fachkräfte deshalb nur mit Substanz und Qualität gewinnen und binden. BPW hat in den letzten drei Jahren eine neue strategische Ausrichtung umgesetzt. Dabei haben wir uns als Mobilitäts- und Systempartner unserer Kunden neu aufgestellt, aber auch ganz neue Geschäftsfelder in den Bereichen Elektromobilität und vernetztem Transport erschlossen. Dadurch hat BPW erheblich an Agilität und Innovationsdynamik gewonnen. Vor dem Hintergrund dieser zum Teil tiefgreifenden Veränderungen macht uns das Ergebnis des TOP JOB-Audits besonders stolz. Es zeigt, dass unsere Mitarbeiter den Wandel im Unternehmen nicht nur aktiv mittragen und -gestalten, sondern auch für sich persönlich positiv bewerten.“

BPW wurde vor 120 Jahren gegründet und zählt heute zu den Innovationsführern der Transport- und Nutzfahrzeugbranche. Das Familienunternehmen engagiert sich seit vielen Jahren für Mensch und

Umwelt und legte im vergangenen Jahr erstmals einen [Nachhaltigkeitsbericht](#) nach den Kriterien der UN-Organisation „Global Compact“ vor. Darin werden auch die zahlreichen Initiativen des Unternehmens für faire und motivierende Arbeitsbedingungen vorgestellt: Schwerpunkte bilden unter anderem die Arbeitsbedingungen von Mitarbeitern über 50 Jahren, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf aber auch das Engagement für Kinder und Jugendliche.

Hinweis: Weiterführende Informationen über BPW als Arbeitgeber finden Sie auch im aktuellen [Geschäftsbericht](#) sowie im [Nachhaltigkeitsbericht](#) des Unternehmens.

---

### **Über die BPW Bergische Achsen Kommanditgesellschaft**

*Die BPW Bergische Achsen Kommanditgesellschaft ist die Muttergesellschaft der BPW Gruppe. Mit mehr als 1.600 Mitarbeitern, darunter rund 120 Auszubildende, entwickelt und produziert das Familienunternehmen seit 1898 an seinem Stammsitz in Wiehl komplette Fahrwerksysteme für Lkw-Anhänger und -Auflieger. Zu den Technologien der BPW gehören unter anderem Achssysteme, Bremsentechnologie, Federung und Lagerung. Die Trailerachsen und -Fahrwerksysteme made by BPW sind weltweit millionenfach im Einsatz. Ein umfangreiches Dienstleistungsspektrum bietet Fahrzeugherstellern und -betreibern darüber hinaus die Möglichkeit, die Wirtschaftlichkeit in ihren Produktions- bzw. Transportprozessen zu erhöhen.[www.bpw.de](http://www.bpw.de)*

### **Über die BPW Gruppe**

*Die BPW Gruppe, mit Hauptsitz in Wiehl, ist der verlässliche Mobilitäts- und Systempartner für die Transportindustrie und bietet innovative Lösungen aus einer Hand. Das Portfolio reicht von der Achse über Federungssysteme und Bremsentechnologien (BPW) über Verschleißsysteme und Aufbautentechnik (Hestal), Beleuchtungssysteme (Ermax) und Kunststofftechnologien (HBN-Teknik) bis hin zu benutzerfreundlichen Telematik-Anwendungen für Truck und Trailer (idem telematics). Die Technologien und Dienstleistungen der BPW Gruppe ermöglichen wirtschaftliche Produktionsabläufe bei den Herstellern und schaffen höchste Transparenz in den Verlade- und Transportprozessen für ein effizientes Flottenmanagement der Fahrzeugbetreiber. Weltweit verfügt die inhabergeführte Unternehmensgruppe BPW über 70 Gesellschaften und beschäftigt rund 7.000 Mitarbeiter. [www.wethinktransport.de](http://www.wethinktransport.de)*

## Kontaktpersonen



### **Nadine Simon**

Pressekontakt

Referentin für Presse- und Öffentlichkeitsarbeit

Themenschwerpunkte: Sonder- und Agrar-Achsen; Telematik;  
Arbeitgeber/Ausbildung

SimonN@bpw.de

+49 (0) 2262 78-1909

+49 (0) 151 55037078



### **Robin Becker**

Pressekontakt

Referent für Presse- und Öffentlichkeitsarbeit

Themenschwerpunkte: Standardfahrwerke; Trailerkomponenten;  
Elektromobilität; digitale Lösungen

BeckerR@bpw.de

+49 (0) 2262 78 1905